

Принято собранием трудового коллектива
Протокол от 25.11.2024 г. № 4

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета

Н.В. Чухманова

Утверждено
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 4»
Л.А. Шуплецова
Приказ от 25.11.2024 г. № 375



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» (далее – школа) города Шадринска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования – город Шадринск, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Шадринска», утверждённым постановлением Администрации города Шадринска от 11.07.2023 № 1257 (с изменениями). Положение разработано с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников, обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

1.2. Условия оплаты труда работников включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Система оплаты труда работников школы, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационные списки школы.

1.5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.6. Работникам школы устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются директором школы в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу),

1.7. Оплата труда работников школы, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников школы, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.9. Порядок и условия оплаты труда в школе по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31.03.2009 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда» (с изменениями).

1.10. Заработная плата работника школы устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальным нормативным актом школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника школы предельными размерами не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.13. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание школы в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несет ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников школы в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников школы

2.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам школы устанавливается за норму часов педагогической работы на ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее – приказ Минобрнауки РФ № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

2.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к данному Положению.

Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

2.4. Положением об оплате труда работников школы предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам школы предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер

каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников школы, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, спортивных званий, приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

2.7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени – с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания – с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

2.8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10-0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением.	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

2.9. Педагогическим работникам школы устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

2.10. Педагогическим работникам школы производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения, которые утверждаются приказом директора школы.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников культуры и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее – служащие) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и работников культуры приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	6662
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник	8276
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8589
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер, бухгалтер	10766
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7362
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	8683

3.3. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно Постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009 № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работникам по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице №4.

Таблица № 4

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6225

2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6845
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7159
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7783
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8714
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9335
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9648
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9956

3.4. Работникам школы, занимающих должности служащих, работников культуры и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Работникам школы замещающих должности служащих, работников культуры и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам 7 и 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников школы применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей ГПД и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с учащимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) труды специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Шадринска, утверждённому постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 № 1713 с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

4.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все

часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

5.1. Заработная плата директора, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад (должностной оклад) директора школы определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) директора школы устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{upr}$, где:

D_p – оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o – минимальный размер оклада (должностного оклада) директора;

K_{upr} – коэффициент масштаба управления.

5.3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) коэффициент масштаба управления устанавливается директору школы Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия учредителя школы (далее – Учредитель) и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей № 5.

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций города Шадринска к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Шадринска, утверждённому постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 № 1713.

Таблица № 5

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,65 (при стаже работы в должности руководителя свыше 3 лет) 1,55 (при стаже работы в должности руководителя до 3 лет)
2	1,3
3	1
4	0,85

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора школы, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников школы (без учета заработной платы директора школы, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. При установлении условий оплаты труда директору школы Учредитель исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы установленного Учредителем в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности школы и работы её директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.6. Оклад (должностной оклад) директора школы пересматривается на начало текущего финансового года.

5.7. Оклады (должностные оклады) заместителей директора школы устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

5.8. Выплаты стимулирующего характера директору школы осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, которые утверждаются постановлением Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре.

5.9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются директору школы в соответствии с трудовым договором.

Заместителям директора при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

5.10. Заместителям директора производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

5.11. Директору школы, в пределах фонда оплаты труда, на основании приказа руководителя Отдела образования Администрации города Шадринска производятся единовременные выплаты к профессиональному празднику, праздникам 8 Марта (женщинам), 23 февраля (мужчинам), Новый год, юбилейным датам (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин), по итогам приемки школы к началу нового учебного года.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам школы при наличии оснований для их выплаты.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам школы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа директора.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитывается от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

6.4. Работникам школы при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, сверхурочной работе, работе в ночное время за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

6.5. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

6.6. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями и других видов дополнительной работы, а также за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере, с учетом учебной нагрузки педагогических работников, в локальных актах школы и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием дополнительной работы, условий и срока её выполнения, размера оплаты.

Выплата за классное руководство в школе устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учета материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника образовательной организации с учетом всех выплат стимулирующего характера.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом директора школы работникам школы, заработная плата которых, с учетом всех выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Школа в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

7.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам школы производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности школы, утверждаемых локальными нормативными актами школы или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников школы или на основании коллективного договора.

Школа предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество и сложность выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за наставничество (работу с молодыми специалистами);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

7.3. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Выплата материальной помощи работникам школы производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом школы.

8.2. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

8.3. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 4»**

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, руб.	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, руб.
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре	10300	11300	12360
2 квалификационный уровень			
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	10800	11880	12960
3 квалификационный уровень			
Воспитатель, педагог-психолог	11300	12430	13560
4 квалификационный уровень			
Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель-дефектолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11800	12980	14160

